



Datum  
2022-11-01

Diarienummer  
KS-2022/2731.90

Handläggare  
Björn Rosborg  
08-535 302 09  
Bjorn.Rosborg@huddinge.se

Kommunstyrelsen

## Politisk organisation för Huddinge kommun samt reglementen för nämnder och regler för utskott från och med den 1 januari 2023

### Förslag till beslut

*Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige*

1. Huddinge kommun ska, förutom kommunstyrelse, krisledningsnämnd, Södertörns överförmyndarnämnd och valnämnd, ha följande nämnder:
  - a. Bygglovs- och tillsynsnämnden (BTN)
  - b. Förskolenämnden (FSN)
  - c. Grundskolenämnden (GSN)
  - d. Gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden (GAN)
  - e. Kultur- och fritidsnämnden (KFN)
  - f. Natur- och stadsmiljönämnden (NSN)
  - g. Socialnämnden (SN)
  - h. Vård- och omsorgsnämnden (VON)
2. Förslag till reviderade reglementen, bilagor till kommunstyrelsens förvaltnings tjänsteutlåtande daterat den 1 november 2022, ska gälla från och med den 1 januari 2023.
  - a. Gemensamt reglementet för styrelse och nämnder (HKF 9010)
  - b. Kommunstyrelsen (HKF 9200)
  - c. Bygglovs- och tillsynsnämnden (HKF 4000)
  - d. Förskolenämnden (HKF 6010)
  - e. Grundskolenämnden (HKF 6020)
  - f. Gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden (HKF 6100)
  - g. Kultur- och fritidsnämnden (HKF 8000)
  - h. Natur- och stadsmiljönämnden (HKF 4100)
  - i. Socialnämnden (HKF 7000)
  - j. Vård- och omsorgsnämnden (HKF 7500)

HUDDINGE KOMMUN

Postadress  
Huddinge kommun  
Kommunstyrelsens förvaltning  
141 85 Huddinge

Besök  
Kommunalvägen 28

Tfn vxl 08-535 300 00

huddinge@huddinge.se  
www.huddinge.se



3. Regler för kommunstyrelsens arbetsutskott, antagna av kommunfullmäktige 15 december 2014 §25, och regler för kommunstyrelsens samhällsbyggnadsutskott, antagna av kommunfullmäktige den 15 december 2014 §25, med ändring 17 december 2018 §30, upphör att gälla den 1 januari 2023.

*Kommunstyrelsen beslutar för egen del*

4. Förslag till regler för kommunstyrelsens utskott, bilagor till kommunstyrelsens förvaltnings tjänsteutlåtande daterat den 1 november 2022, ska gälla från och med den 1 januari 2023.
  - a. Kommunstyrelsens arbetsutskott (HKF 9260)
  - b. Samhällsbyggnadsutskottet (HKF 9270)
  - c. Klimat- och miljöutskottet (HKF 9280)

### Sammanfattning

Den utveckling och de utmaningar och åtaganden Huddinge kommun står inför ställer krav på en organisation som är ändamålsenlig, effektiv och hållbar. En organisation som har hög kvalitet i verksamheterna samtidigt som det råder ordning och reda i kommunens ekonomi är en förutsättning för att nå uppsatta mål och genomföra givna uppdrag.

Kommunen föreslås ha följande nämnder, förutom kommunstyrelsen, krisledningsnämnden, Södertörns överförmyndarnämnd och valnämnden:

- Bygglövs- och tillsynsnämnden (BTN)
- Förskolenämnden (FSN)
- Grundskolenämnden (GSN)
- Gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden (GAN)
- Kultur- och fritidsnämnden (KFN)
- Natur- och stadsmiljönämnden (NSN)
- Socialnämnden (SN)
- Vård- och omsorgsnämnden (VON)

Kommunstyrelsens förvaltning föreslår att kommunfullmäktige beslutar anta de förslag till reviderade reglementen för nämnderna som utgör bilagor till kommunstyrelsens förvaltnings tjänsteutlåtande daterat den 1 november 2022. Vidare föreslås att kommunfullmäktige beslutar att nuvarande regler för kommunstyrelsens arbetsutskott och samhällsbyggnadsutskott upphör att gälla och att kommunstyrelsen fortsättningsvis beslutar om regler för sina utskott.



## Beskrivning av ärendet

Den utveckling och de utmaningar och åtaganden Huddinge kommun står inför ställer krav på en organisation som är ändamålsenlig, effektiv och hållbar.

Ett led i att samordna och effektivisera den kommunövergripande styrningen är att göra en översyn av nämndernas reglementen. I arbetet har intervjuer genomförts av förtroendevalda och tjänstepersoner. Det som framkommit är att de intervjuade i stort varit nöjda med ansvarsfördelningen mellan nämnder och inga större förändringar har lyfts fram som önskvärda utöver en del reflektioner avseende beredningar, råd och utskott. Mot bakgrund av detta föreslås ingen ändring i den politiska organisationen, nämndstruktur, som infördes 2019.

Däremot föreslås nämndernas styrdokument, reglementen, revideras med de syften och mål som redovisas nedan.

## Bakgrund till revidering av reglementena

De senaste granskningarna och revideringarna av nämndreglementena ägde rum dels 2010, dels efter valet 2014 då dåvarande samhällsbyggnadsnämnden och miljönämnden ersattes av natur- och byggnadsnämnden respektive tillsynsnämnden dels inför det senaste mandatskiftet 2018.

Under innevarande mandatperioden har det funnits en uppfattning om att styrdokumentet borde kunna vara tydligare i vissa avseenden, inte minst rörande gränsdragningar mellan nämnderna och frågor inom samhällsbyggnadsområdet.

Det har också skett förändringar i lagstiftning som gör det angeläget att klargöra ansvarsfördelningen mellan de olika nämnderna och kommunstyrelsen.

Förslag på några större organisatoriska förändringar som skulle leda till revideringar av reglementen har inte lyfts.

## Syfte och mål med granskning och revidering

- Syfte
  - Tydliggöra ansvaret för kommunstyrelsen och nämnderna för att främja effektivitet, rättssäkerhet och transparens gentemot kommuninvånarna.
  - Fokusera på kommunstyrelsens reglemente i syfte att tydliggöra ansvar för styr- lednings- och samordningsuppdrag, vilket påverkar utformningen av nämndernas reglementen.
  - Få en enhetlig utformning på samtliga reglementen.
- Mål med uppdraget
  - Kommunstyrelsens styrnings- och lednings och samordningsuppdrag förtydligas.
  - Ansvarsfördelning mellan nämnder klargörs.
  - Reglementesstrukturen främjar en effektiv beslutsprocess i kommunen som helhet.



## Arbetsprocessen

Processen med att revidera nämndernas reglementen har pågått under perioden april till oktober 2022 med upphandlad konsult som stöd. Arbetsprocess har bedrivits i följande steg.

- **Inhämtning via intervjuer.** De intervjuade har varit, kommundirektör, förvaltningsdirektörer, avdelningsdirektörer vid KSF, nämndsordföranden, gruppleadare och nämndsekreterargruppen.
- **Sammanställning av iakttagelser och förslag på fortsatt arbete.** Avstämning har gjorts i styrgruppen, i vilken ingick biträdande kommundirektör, ekonomidirektör, fyra förvaltningsdirektörer, chefen för administrativa sektionen och sekreterare. Det som diskuterades var bland annat övergripande struktur för reglementen, kommunstyrelsens styr- och lednings- och samordningsfunktion, förändringar i lagstiftning, ansvarsfördelning mellan nämnderna och när avstämning/arbete ska ske med gruppleadargruppen.
- **Förslag på struktur och övergripande innehåll.** Förslag på förändringar, förslag på ny struktur, förslag på arbetsprocess, men också en bedömning om behovet av andra steg i den formella styrningen, som exempelvis översyn av delegationsordningarna.

## Resultatet av intervjuerna

De förtroendevalda som intervjuats är i stort nöjd med ansvarsfördelningen mellan nämnder, men det finns funderingar rörande beredningar, råd och utskott.

Bland intervjuade tjänstepersoner finns det en uppfattning att detaljeringsgraden i ansvarsfördelningen är för hög och en önskan att hålla ihop kommunen ytterligare. Kommunstyrelsens styrande, ledande, och stödjande roller definieras inte i tillräckligt hög grad och blir då inte till gagn för den effektivitet som efterfrågas. Det finns en positiv syn på att kommunstyrelsen blir en gemensam anställningsmyndighet. Vidare framkom att reglementena upplevs vara ostrukturerade.

Delegationsordningar upplevs överbelastade och onödigt detaljerade, samtidigt som det saknas andra instrument. Att ta bort attestbeslut som delegationsbeslut och ersätta dem med verkställighetsförteckningar ses som en möjlig lösning.

Sammantaget finns bilden av att en starkare och kompaktare styrning skulle främja ett mer sammanhållet ledningsarbete.

Gränsdragningsfrågorna anses inte vara så många och avser främst några mellan kommunstyrelsen och klimat- och stadsmiljönämnden och några mellan kultur och fritidsnämnden och klimat- och stadsmiljönämnden.

## Större förändringar jämfört med nuvarande reglementen

### *Gemensamt reglemente*

- Under §1 uppdrag och verksamhet har följande skrivning tillkommit: ”Styrelsen/nämnderna ska var och en för sig och tillsammans



arbeta för att uppnå kommunens mål och vision. Det innebär att styrelsen/nämnderna löpande ska sätta de egna verksamhetsmålen i relation till fullmäktiges övergripande mål.” Detta för att betona att nämnderna bidrar till helheten.

- Hela §4 avseende personalansvar för respektive nämnd ersätts av rubriken personalansvar och personalpolitik och där kommunstyrelsen föreslås bli anställningsmyndighet och pensionsmyndighet för samtlig personal.<sup>1</sup>
- Skrivningar rörande samverkan med andra nämnder och myndigheter med målet att uppnå en effektiv och ändamålsenlig verksamhet för kommunen som en helhet förstärks i §7. Det gäller också skrivningarna om information, samråd och samverkan med civilsamhället i §8. Under §8 föreslås också att ”Styrelsen/nämnderna beslutar om eventuella utmärkelser och priser, samt former för utdelning av dessa, inom styrelsens/nämndernas respektive ansvarsområden.”
- Avseende arbetsformer tillkommer plats för sammanträde, att utskick av handlingar begränsas till ledamöter och ersättare och att digitalt utskick blir norm, vilket kan ses i §§10–11.
- Närvarorätt förenklas, §14, och personalföreträdare tillkommer, med hänvisning till kommunallagen. Ersättares inträde och delgivning förtydligas §20.
- I §16 ordförande har punkten 4 lagts till. Det åligger ordförande att ”fastställa en ändamålsenlig beredningsprocess för nämndens ärenden”.
- Under §17 har möjligheten för presidiet att bereda ärenden tydliggjorts.
- §19 som avser kommunalråd kan tas bort då det räcker att paragrafen finns i kommunstyrelsens reglemente.
- Skrivningen om utskott ändras till att ”Styrelsen/nämnderna ska inrätta minst ett utskott, samt utökas med tillägget att ”i den mån det inte regleras av kommunfullmäktige, bestämmer styrelsen/nämnderna utskottets verksamhet och former” §31.
- Nämndberedningar definieras i en egen ny §32: ”Styrelsen/nämnderna får tillsätta de nämndberedningar som behövs. Nämndberedningar utgör endast beredande organ till styrelsen/nämnderna och kan inte fatta beslut på delegation. Styrelsen/nämnderna beslutar om verksamhet och former för nämndberedningarna och väljer dess ledamöter. Till ledamot i nämndberedning kan även andra än förtroendevalda väljas.”

### *Kommunstyrelsens reglemente*

Större innehållsmässiga förändringar är följande:

---

<sup>1</sup> I ”Utredning om förutsättningarna att skapa en gemensam anställningsmyndighet i Huddinge kommun”, bilaga 11, dras slutsatsen att det vore gynnsamt för kommunen att samla samtliga medarbetare i en gemensam anställningsmyndighet. Inga organisatoriska förändringar följer av detta.



- Under företag och stiftelser i §5 finns nu en inledande punkt som säger att styrelsen ska utgöra ägarfunktion i de företag och stiftelser som kommunen helt eller delvis äger eller har intressen i.
- Ekonomi och medelsförvaltning, §7, har fått en ny punkt där det står att styrelsen ansvarar för upphandlingar över gällande direktupphandlingsgräns.
- Enligt §8 är styrelsen anställningsmyndighet och pensionsmyndighet för personal vid *samtliga* förvaltningar och ska ha hand om samtliga frågor som rör förhållandet mellan kommunen som arbetsgivare och dess arbetstagare. Förändringen att nämnderna inte längre är anställningsmyndighet medför inte några organisatoriska förändringar. Ingen ändring sker av hur förvaltningarna svarar inför nämnderna verksamhetsmässigt och ekonomiskt. Det innebär att styrelsen har det övergripande arbetsmiljöansvaret såsom arbetsgivare enligt arbetsmiljölagen. Nämnderna ansvarar för arbetsmiljöfrågor som påverkas av nämndens verksamhetsbeslut.
- Avseende verksamhetsutveckling och digitalisering står nu explicit i §9 att styrelsen har det övergripande ansvaret för kommunens digitala infrastruktur, IT-arkitektur och IT-utveckling.
- Visselblåsarfunktionen kommenteras i §14 där det slås fast att styrelsen ansvarar för kommunens åtaganden enligt lag (2021:890) om skydd för personer som rapporterar om missförhållanden.
- I §15 punkt 4 ”Delegering” har hänvisning till att beslut ska ske inom av kommunfullmäktige fastställd kostnadsram, riktlinjer beträffande belopp och andra villkor tagits bort. Det innebär ingen förändring då det är underförstått att all delegering sker inom dessa ramar. Rörande yttranden står i §15 att styrelsen ska om möjligt samråda med berörd nämnd vid handläggning av yttrandet. Om yttrandet avser verksamhet inom endast *en* nämnds ansvarsområde får styrelsen överlåta till berörd nämnd att besluta om det.
- §18 med namnet samhällsbyggnad, fastigheter och exploatering är en delvis ny paragraf som förutom ansvar enligt plan- och bygglagen också uttalar kommunstyrelsens ansvar som markägare och exploatör.
- Under §21 övrig verksamhet nämns nu att styrelsen ansvarar för kommunens arbete enligt lag om nationella minoriteter (2009:724) samt finskt förvaltningsområde och trygghets- och brottsförebyggande arbete samt demokratifrågor.
- Vidare har det under §21 lagts till punkten 7 som fastställer att styrelsen ansvarar för ”kommunens strategiska och övergripande klimat- och miljöarbete”. Ansvaret för klimat-, energi- och miljöfrågor som tidigare legat på klimat- och stadsmiljönämnden överförs till kommunstyrelsen och kommer att beredas av ett klimat- och miljöutskott.

Reglementet får en helt ny disposition där de 24 paragraferna sorterar under ett antal rubriker: Det övergripande uppdraget, följa upp, utöva uppsikt och äga,



samordna och bedriva verksamhet, delegering och särskild behörighet, bedriva kärnverksamhet och arbetsformer.

### *Nämndernas reglementen*

- Följande portalskrivning föreslås i samtliga nämnders reglementen: ”Utöver vad som framgår i detta reglemente gäller vad som föreskrivs i gemensamt reglemente för styrelse och nämnder i Huddinge kommun (HKF 9010).”
- I samtliga nämnders reglementen föreslås också att paragrafen verksamhet, där det bland annat står vilken nämndens förvaltning är samt att nämnden är anställningsmyndighet för förvaltningens personal, tas bort. Detsamma gäller paragraferna samverkan med andra nämnder och sammansättning som fastställer att nämnden består av det antal ledamöter och ersättare som kommunfullmäktige bestämmer. Skrivningarna återfinns nu i stället i det gemensamma reglementet för nämnder och styrelse.
- I bygglovs- och tillsynsnämndens reglemente har en cirkelreferens till kommunstyrelsens ansvar åtgärdats och så har ett nytt bemyndigande skrivits in. Bygglovs- och tillsynsnämnden får för Huddinge kommuns räkning ansöka hos länsstyrelsen om övertagande av tillsyn över miljöfarliga verksamheter som beviljats tillstånd enligt miljöbalken (1998:808) samt miljötillsynsförordningen (2011:13).
- I förskolenämndens och grundskolenämndens reglementen görs endast smärre förtydliganden utöver de generella förändringar för samtliga nämnder som redovisas ovan.
- För gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden har också här en cirkelreferens till socialnämndens och vård- och omsorgsnämndens respektive ansvar åtgärdats. Paragrafen rörande att nämnden ska ha ett individutskott har tagits bort då kommunfullmäktige inte måste bestämma det.
- I socialnämndens reglemente har en cirkelreferens till gymnasie- och arbetsmarknadsnämndens och vård- och omsorgsnämndens respektive reglementen åtgärdats. Individutskott kommer också att ersätta socialutskott. Motsvarande förändringar föreslås också införas i vård- och omsorgsnämndens reglemente. Vidare har formuleringen ”Socialnämnden har ett särskilt ansvar för att samordna kommunorganisationens preventionsuppdrag” införts.
- Klimat- och stadsmiljönämnden ändrar namn till natur- och stadsmiljönämnden (NSN) och i dess reglemente tas en cirkelreferens till kommunstyrelsens ansvar bort liksom nämndens ansvar att följa upp arbetet med utformning och framtagande av övergripande och strategiska mål och riktlinjer för miljö- klimat- och energifrågor. En tillkommande punkt är ”förvaltningen av offentlig konst i utemiljö”. Ansvaret för att följa upp kommunens interna miljöledning och följa upp och samordna de kommunala bolagens åtgärder inom nämndens verksamhetsområde och samverka med dessa bolag föreslås också tas bort liksom ansvaret för Huddinge kommuns miljöpris.





- I kultur- och fritidsnämndens reglemente föreslås texten kortas under paragrafen ”Uppgifter” då texten efter strecksatserna inte tillför något som inte redan fångats av föregående skrivningar. En ny strecksats som lyder ”Ansvar för att främja folkhälsan för kommunens invånare och samordna kommunens insatser inom området” har tillförts. Under punkten 3 fritidsverksamheten har också lagts till ”samt mötesplatsverksamhet för unga”. Punkten 5 har också ändrats från att bevaka kulturmiljö- och kulturarvsfrågor till att bistå kommunorganisationen i kultur- och folkhälsofrågor.

## Vidare arbete

Under granskningsprocessen har det dykt upp frågor rörande ansvarsområden och gränsdragningar som upplevs otydliga eller komplexa och som behöver utredas ytterligare. I vissa fall kan detta utmynna i tillkommande förslag om justeringar av reglementen.

Ett sådant ärende är bland annat ansvaret för kommunens spontanidrottsytor där hanteringen av dem i dagsläge delas av flera nämnder, vilket försvårar en rationell verksamhet med ett samlat perspektiv.

En annan fråga rör trygghets- och delaktighetsberedningen. En beredning har enligt kommunallagen inte möjlighet att fatta beslut och därmed bör beredningens uppdrag att dela ut pris inte kvarstå.

Reglerna för kommunstyrelsens samtliga råd och beredningar; trygghets- och delaktighetsberedningen, näringslivsberedningen, pensionärsrådet, funktionshinderrådet samt kommunstyrelsen råd för preventionsarbete ska ses över samt aktualiseras.

I revideringsarbetet har från tjänsteorganisationen framkommit behov av att tydliggöra ansvarsfördelning för mark- och fastighetsförvaltning samt väghållning i syfte att effektivisera både verksamhetsplanering och operativt arbete med framför allt underhåll och drift. I de nya reglementena är vissa förtydligande justeringar gjorda för att i möjligaste mån bidra till detta syfte. Bedömningen är dock att den fulla effektiviseringspotentialen kräver vidare utredning, exempelvis genom att berörda nämnders förvaltningar fastställer gemensamma processer för att sedan, vid behov, justera ansvarsfördelning och/eller reglementen.

Strukturen för styrdokumentet bör ses över så att reglementen enbart ska finnas för nämnder. Styrdokument för övriga organ ska ha andra namn.

## Regler för kommunstyrelsens utskott

### *Kommunstyrelsens arbetsutskott och samhällsbyggnadsutskott*

Disposition och struktur har anpassats till de för reglementen och andra regler. Några mindre justeringar av nuvarande regler har gjorts som en följd av att ytterligare ett utskott föreslås inrättas.

För samhällsbyggnadsutskottet har också under uppgifter punkten 10 ”Planering av kommunens verksamhetslokaler” strukits. Förändringen betyder att strategiska





lokalfrågor ska beredas av arbetsutskottet. Det framgår av reglerna för arbetsutskottet genom formuleringen att utskottet är ”beredande utskott för samtliga de ärenden som inte omfattas av de grupper av ärenden som ska beredas av kommunstyrelsens övriga utskott”.

Dessutom slås den organisatoriska tillhörigheten fast då det i §3 står att ”kommunstyrelsens arbetsutskott/samhällsbyggnadsutskott/klimat- och miljöutskott är organisatoriskt knutet till kommunstyrelsen”, vilket betyder att kommunfullmäktige inte måste besluta om reglerna. Nuvarande regler för nuvarande två utskott har dock beslutats av kommunfullmäktige och måste undanröjas av den beslutsinstansen.

### *Klimat- och miljöutskott*

Kommunernas betydelse för omställningen till ett samhälle som klarar av att nå klimatmålen är stort. Utan kommunerna kommer inte Sverige att klara av att leva upp till de utfästelser som gjorts inom miljöområdet. För att nå klimatneutralitet behöver en kommun arbeta strategiskt och långsiktigt.

Kommunstyrelsen ska leda, samordna och följa upp arbetet med framtagandet av övergripande och strategiska mål och riktlinjer för olika områden och det ska även gälla miljöarbetet i kommunen. Ett lämpligt sätt att lösa uppgiften är att kommunstyrelsen inrättar ett beredande klimat- och miljöutskott för dessa frågor. Enligt förslag till nytt gemensamt reglemente för styrelse och nämnder ansvarar styrelsen/nämnderna för att dela ut priser och utmärkelser inom respektive ansvarsområden. I kommunstyrelsens reglemente står det vidare att styrelsen ska ansvara för bidrag till föreningarna inom styrelsens verksamhetsområde. Detta innebär att ansvaret för Huddinge kommuns miljöpris samt föreningsbidrag för miljöförbättrande insatser enligt förslaget flyttas över till kommunstyrelsen. Avsikten är att ansvaret vidaredelegeras till klimat- och miljöutskottet i kommunstyrelsens delegationsordning.

### **Förvaltningens synpunkter**

Kommunstyrelsens förvaltning föreslår att kommunfullmäktige beslutar anta nämndorganisationen för kommunen inklusive de förslag till reviderade reglementen för nämnderna som utgör bilagor till kommunstyrelsens förvaltnings tjänsteutlåtande daterat den 1 november 2022. Vidare föreslås att kommunfullmäktige beslutar att nuvarande regler för kommunstyrelsens arbetsutskott och samhällsbyggnadsutskott upphör att gälla och att kommunstyrelsen beslutar om regler för utskotten.

### **Ekonomiska och juridiska konsekvenser**

Den politiska organisationen och revideringarna av nämndernas reglementen innebär inte några negativa ekonomiska konsekvenser utan ger möjlighet att bedriva en mer ändamålsenlig, rationell och hållbar verksamhet som kännetecknas av effektiviseringar med bibehållen kvalitet.



Kommunstyrelsens förvaltning bedömer inte att förslaget medför några juridiska konsekvenser utöver de ändringar i kommunens styrdokument som har beskrivits i ärendet.

Camilla Broo  
Kommundirektör

Åsa Heribertsson  
Tf. biträdande kommundirektör

## Bilagor

- Bilaga 1. Gemensamt reglementet för styrelse och nämnder (HKF 9010)
- Bilaga 2. Kommunstyrelsens reglemente (HKF 9200)
- Bilaga 3. Bygglövs- och tillsynsnämndens reglemente (HKF 4000)
- Bilaga 4. Förskolenämndens reglemente (HKF 6010)
- Bilaga 5. Grundskolenämndens reglemente (HKF 6020)
- Bilaga 6. Gymnasie- och arbetsmarknadsnämndens reglemente (HKF 6100)
- Bilaga 7. Kultur- och fritidsnämndens reglemente (HKF 8000)
- Bilaga 8. Natur- och stadsmiljönämndens reglemente (HKF 4100)
- Bilaga 9. Socialnämndens reglemente (HKF 7000)
- Bilaga 10. Vård- och omsorgsnämndens reglemente (HKF 7500)
- Bilaga 11. Regler för kommunstyrelsens arbetsutskott (HKF 9260)
- Bilaga 12. Regler för kommunstyrelsens samhällsbyggnadsutskott (HKF 9270)
- Bilaga 13. Regler för kommunstyrelsens klimat- och miljöutskott (HKF 9280)
- Bilaga 14. Utredning om förutsättningarna att skapa en gemensam anställningsmyndighet i Huddinge kommun

## Beslutet ska skickas till

Samtliga nämnder och bolag